

傑出分會計畫

如何成為傑出分會



THINK AND SPEAK

Club 9623849

Colorado Springs, CO

We provide a supportive and positive learning experience in which members are empowered to develop communication and leadership skills resulting in greater self-confidence and personal growth.





TOASTMASTERS INTERNATIONAL
www.toastmasters.org

© 2020 Toastmasters International. 保留所有權利。
「Toastmasters International」、「Toastmasters International」徽章及所有其他「Toastmasters International」商標和著作權均屬 Toastmasters International 獨家所有，未經准許不得使用。

編號 zh-TW1111 Rev. 01/2023

目錄

傑出分會成功的基礎	4
傑出分會計畫	5
運作方式	5
申請資格	5
要達成的目標	6
認證.....	10
用語定義和計畫細節	10
會員基礎數	10
年度末會員人數.....	10
會員人數淨成長.....	11
提交資訊至世界總會	11
新成立分會	11
報告	12
分會成功計畫	12
地區總會獎勵計畫	13
區執行長分會拜訪	14
傑出分會計畫目標	15
申請資格	15
要達成的目標	15
認證	15
分會相關資源	16

使命、價值觀和承諾

Toastmasters International 使命

我們致力增進個人身為溝通者與領袖應具備的特質。

地區總會使命

我們建立新分會，並支持所有分會追求卓越。

分會使命

我們提供刺激會員互助互利、積極向上的學習環境，所有會員都可從中鍛鍊溝通和領導技巧，進而增強自信並促進個人成長。

Toastmasters International 核心價值

- ▶ 誠信
- ▶ 尊重
- ▶ 服務
- ▶ 卓越

Toastmasters International 願景

藉由個人成長與職涯發展增進每個人的能力。

這正是 Toastmasters International 對分會會員的承諾。當廣布全球的所有分會都一致達成這項目標時，我們每個分會都將成就卓越。

Toastmasters 會員承諾

身為 Toastmasters International 及分會的一份子，我承諾：

- ▶ 經常出席例會活動
- ▶ 以 Toastmasters 教育課程為依據，盡全力準備我所有的單元
- ▶ 準備並完成指派的例會工作
- ▶ 給與會友具建設性、有幫助的講評
- ▶ 積極協助分會營造會友學習、成長所必須的正面及友善環境
- ▶ 若受呼召，必定盡全力以幹部身分服務所屬分會
- ▶ 以禮相待並尊重所有與會之會友與來賓
- ▶ 邀請來賓參加例會活動，體驗加入 Toastmasters 的益處
- ▶ 遵守 Toastmasters 為教育與榮銜制度所訂立之指導方針及規則
- ▶ 在參與所有 Toastmasters 活動時，遵循 Toastmasters 誠信、尊重、服務和卓越的核心價值行事

傑出分會成功的基礎

優質的分會能提升會員的體驗。他們會鼓勵並慶賀會員的成就表現，營造一個相互支援且充滿歡樂的環境，並提供經過精心安排、內容多元的會議。在那些優質分會中，分會幹部皆受過各種促進分會品質的培訓，確保會員能受到完善的指導計畫及正面的講評回饋，藉此協助會員成長，並激勵他們完成自己設定的目標。

分會最主要的目標，在於竭盡全力提供最優質的會員體驗，唯有如此才能留住現有會員，同時吸引新會員加入。該如何協助分會營造最佳的會員體驗？第一印象至關重要。每位新成員及準成員與您所屬分會間的初次交流都該是正面的。Toastmasters 將這些產生最初印象的重要時機定義為**關鍵時刻**。

關鍵時刻	
第一印象	您的分會要確保來賓的體驗與所見所聞，能成為吸引他們回訪的第一印象。
新進會員訓練	您的分會有義務使新會員熟悉 Toastmasters 教育與認證計畫，以及分會與會員間的相互責任。
夥伴、多元與溝通	您的分會有義務提供溫暖、友善與相互支持的環境，鼓勵眾人享受學習。
活動規劃與會議組織	您的分會必須悉心規劃所有活動，同時協助演講者充分準備、講評者給與有助益的評論。
會員人數	您的分會必須有足夠會員，才能夠提供發揮領導能力的空間，並確實指派每個會議與委員會任務。您的分會同時也要積極招募新會員，並且吸引舊會員留下。
成就認證	您的分會時時觀察會員達成目標的進度，並在會員達成成就時，儘速提交申請文件，並適時、積極地給與鼓勵。

當我們付諸行動時，**關鍵時刻**就成了實現 Toastmasters 使命、願景與核心價值的藍圖。當中強調分會邁向成功並脫穎而出的關鍵要素，藉此讓成功分會蛻變為傑出分會。而傑出分會反過來又是傑出區、部和地區總會的基礎。

讓**關鍵時刻**成為您增進服務品質並帶給會員傑出體驗的最佳指南。

如需獲取更多支援，請聯絡您的地區總會幹部，以獲得指導。若您的分會符合需求條件，您也許就有資格擔任分會救援教練，或者是協助分會成為傑出分會或達成更高級別成就的教練。傑出分會計畫使得分會能夠大放異彩，而您的地區總會幹部將在此過程中為您的分會提供鼎力支持。

傑出分會計畫

傑出分會計畫 (DCP) 包括10項分會每年應該努力達成的目標。當分會能在每次例會具體執行**關鍵時刻**，表示分會已朝著達成這些年度目標跨出重要的一步。

為了方便起見，這10項目標被分成4大類別：

教育	有機會獲得教育獎項的會員正在逐一達成目標。
會員	新會員、雙重會籍會員以及恢復會籍的會員加入後，每個人的體驗都會變得更好，因為此時您的分會將有足夠的會員來展現領導力，完成例會任務的安排和委員會的職責配當。
培訓	受過訓練的分會幹部深知如何履行職責，有更強的能力來服務與支持分會。
行政	按時提交續籍會費和分會幹部名單，有助於您的分會更順利地營運，會員也因而受益。

運作方式

傑出分會計畫為每年7月 1日至次年6月30日間進行的年度計畫。計畫包括：以**分會成功計畫**作為指導綱領，您的分會需達成10項目標。為了追蹤您在年度內實現目標的進度，Toastmasters International 每天會在網站發佈最新報告：www.toastmasters.org/DistinguishedPerformanceReports。年終時，世界總會將計算每個分會達成的目標數。根據達成的目標數及分會是否符合資格要求，分會可能獲得「傑出分會」、「優選傑出分會」或「總會長傑出分會」肯定。

申請資格

申請資格是參與此計畫的前提或先決條件。若無法達成各項資格要求，即使您的分會達成了所有目標，也不能贏得傑出分會獎勵。

如欲獲得前述獎項的肯定，分會須滿足以下兩個要求。首先，分會必須依據 **Policy 2.0: Club and Membership Eligibility, Section 4: Good Standing of Clubs** (政策2.0: 分會與會員資格第4節「信譽良好的分會」) 正常繳費。第二，**分會須滿足以下資格要求：截至6月30日擁有20名會員或淨增加至少5名新會員、雙重會籍會員或恢復會籍的會員。轉會會員和榮譽會員不計入此資格評定的人數要求之中。**

截至目前的會員人數為各個分會中已繳會費的會員數量。該數量應與分會會員名單中的會員數量一致，但從分會轉出至另一個分會的會員除外。如果有會員轉入另外一個分會，直到下一個續會期開始前，該會員獲得的積分仍應計入其原分會。

儘管您的分會在這一年中增加了若干名新會員，但如果未續籍會員的人數更多，您的分會可能就不具獲獎資格。各分會的「傑出表現報告」會顯示出滿足該條件所需的最低會員人數。在下列兩個例子中，其中一個分會最低至少要有18位會員 (13位原籍會員加上淨增加5位會員)，而另一分會則需要20位。

儘管您的分會在這一年中增加了若干名新會員,但如果未續約會員的人數更多,則您的分會可能就不具備資格。請參考以下兩則範例,以了解您的分會在6月30日前(含)所需擁有的最少人數。

會員		會員	
基數 13	截至目前 9	基數 20	截至目前 19
需要 18 20 個會員或淨 增 5 個新會員		需要 20 20 個會員或淨 增 5 個新會員	

要達成的目標

以下是計劃年度中您的俱樂部必須努力實現的目標:

傑出分會計畫目標

教育

1. 達成四個 1 級獎項
2. 達成兩個 2 級獎項
3. 額外達成兩個 2 級獎項
4. 達成兩個 3 級獎項
5. 獲得1個等級4、等級5或 DTM 獎勵
6. 另外再獲得1個等級4、等級5或 DTM 獎勵

會員

7. 四位新會員、雙重會籍會員或恢復會籍的會員
8. 另外四位新會員、雙重會籍會員或恢復會籍的會員

培訓

9. 兩次培訓中,每次至少要有4名分會幹部受訓

行政

10. 在同一計畫年度準時繳交會員會費,並且附上1份包括8名會員的名單(其中至少有3名續籍會員),並且準時繳交1份幹部名單。

本手冊最後附有份此計畫的單頁摘要。

有關您的分會要如何才能實現傑出分會計畫目標的相關詳細資訊：

教育

目標1到6著重在教育獎項。當會員有機會達成教育目標，代表他們正受惠於 Toastmasters 經驗，朝更優秀的演講員和領袖前進。

1. 達成四個1級獎項
2. 達成兩個2級獎項
3. 額外達成兩個2級獎項
4. 達成兩個3級獎項
5. 獲得1個等級4、等級5或 DTM 獎勵
6. 另外再獲得1個等級4、等級5或 DTM 獎勵

唯有符合資格的會員，才有資格獲得教育獎項。符合資格的會員，係指已繳清當前會期應付之會費的會員，且世界總會總部已確實收到（註：若是屬於會期介於4月至9月的分會，截止日為4月1日，若會期介於10月至3月，截止日則為10月1日）。請參閱 **Policy 2.0: Club and Membership Eligibility, Section 5: Good Standing of Individual Members**。所有獎項申請表必須在**6月30日**前完成並送達世界總會。

針對同一獎項，會員在同一年度僅能在分會目標積分一次。這樣的目的在鼓勵所有會員都能自教育課程獲得進步，而非僅僅少數幾人。

範例：

- ▶ Pat Smith 在7月的精通演講中獲得一個1級獎項。他的分會便會獲得該成就的目標積分。
- ▶ 同年內，他獲得了精通演講的2級獎項。他所屬分會便會獲得該成就的目標積分。
- ▶ 在同一 Toastmasters 計畫年度，Pat 在活力領導項目中獲得了第二個1級與2級的獎項。由於分會已獲得 Pat 在精通演講項目的1級與2級肯定，因此無法再獲得額外的傑出分會目標積分。

同一會員在某一獎項下的積分僅能計入一個分會。在獎項提交給世界總會之前，屬於多個分會的會員必須選擇哪一個分會將獲得相應獎項的積分。

會員

目標7和8與會員有關。優質分會會員人數充足，足以舉辦內容多元化、引人入勝的會議。當有新會員加入時，例會的形式也會更多樣，人員自然流失也會因此抵消。結果是所有分會會員的體驗都得到了強化。

7. 四位新會員、雙重會籍會員或恢復會籍的會員
8. 另外四位新會員、雙重會籍會員或恢復會籍的會員

當有 4 名新會員、雙重會員或恢復會籍的會員在 Toastmasters 年度期間加入分會，您的分會便已達成了目標 7。在同一年中有另外四位新會員、雙重會員或恢復會籍的會員入會，則可視為已達成目標8。

按照 **Club Constitution, Article II: Membership, Section 2. Admission to Membership**（分會章程第 II 條：會員資格，第2節，會員入會），對在 Toastmasters 計畫年度新加入的每個新會員、雙重會籍會員以及恢復會籍的會員，您的分會必須向世界總會提交已填寫和簽字的入會申請表，並繳納相應會員會費。欲提交入會申請表，最快速簡便的方式，便是透過 **Club Central** 提交。您的分會必須在**6月30日**前將入會申請表和會員會費送至世界總會，方可獲得目前 Toastmasters 計畫年度傑出分會計畫的積分。（轉會會員和榮譽會員不計入分會會員目標中。）

培訓

目標9重點在培訓。當分會幹部確實完成履行職責所需的培訓，分會會員就能得到更好的服務。這使會員得到更正面的體驗，促進會員繼續留下。

9. 兩次培訓中，每次至少要有4名分會幹部受訓

當至少四名幹部（包括會長）參加時，分會便達成了目標9，當分會會長、教育副會長、會員副會長、公關副會長、分會秘書長、分會財務長和事務長其中至少有4名接受職責培訓。幹部必須出席並全程參與2次由地區總會舉辦的培訓。若有非幹部會員代理獲選幹部參加培訓，則不會獲得積分，而且同一幹部職位僅有一人能獲得積分。幹部參與的培訓，必須符合他們當選的職位。

第1階段培訓在6月1日至8月31日間舉行，而第2階段培訓則是在11月1日至2月28日（閏年則為2月29日）之間舉行。地區總會應盡可能分別在9月30日與3月31日前，線上繳交培訓報告至 District Central。

對新成立分會而言，以下培訓要求適用目標9：

分會成立日期	第1階段培訓 (6月1日–8月31日)	第2階段培訓 (11月1日–2月28/29日)
7月1日–8月31日	分會至少要有 4 名分會幹部參加由地區總會舉辦的第一次培訓。	分會至少要有4名分會幹部參加由地區總會舉辦的第二次培訓。
9月1日–2月28/29日	請參考右側第2階段培訓說明欄→	當至少有四名分會幹部參加由地區總會舉辦的第二次培訓時，分會可獲得第一次和第二次培訓課程的積分。
3月1日–6月30日	請參考右側第2階段培訓說明欄→	若在創會日期至6月30日之間至少有4名分會幹部參加由獲授權的地區總會代表舉辦的創會培訓，分會將取得當期計畫年度的第一次和第二次培訓課程積分。

所有新會培訓課程應由課程品質執行長同意並排定。

分會直接提交至世界總會的培訓報告將不被接受。分會幹部參加培訓時，有義務主動向培訓舉辦人員提供姓名、職位和分會編號。

幹部必須接受獲授權的地區總會代表之現場或線上培訓。雖然培訓過程中也可使用視聽影音的來輔助，但是不能單一使用影片來完成訓練。例如，分會幹部僅單純地觀看了描述其職責的影片，這不應被視為已完成培訓，即使該影片是由地區總會的幹部所錄製提供的也不行。

行政

目標10為行政目標。當分會準時履行行政職責, 會員與分會便會因為其成就獲得集體獎勵。有關會費結構與付款相關指導原則的更多資訊, 請參閱 **Policy 8.0: Dues and Fees (政策 8.0: 會費與費用)**。

10. 在同一計畫年度準時繳交會員會費, 並且附上1份包括8名會員的名單 (其中至少有3名續籍會員), 並且準時繳交一份分會幹部名單。

在目標10的會員會費部份, 分會滿足以下情況時將獲得積分:

- ▶ 分會全體之10月至3月會費, 加上1份包括8名會員的名單 (其中至少有3名續籍會員), 必須在**10月1日**以前送達世界總會

或

- ▶ 分會全體之4月至9月會費, 加上1份包括8名會員的名單 (其中至少有3名續籍會員), 必須在**4月1日**以前送達世界總會

至於目標10中關於分會幹部名單的部份, 儘管有些分會每年才選1次幹部, 然而每週至少舉行1次會議的分會, 可選擇每半年選1次分會幹部。若您的分會1年選舉1次, 必須在**6月30日**前送交分會幹部名單至世界總會, 才能在下一個計畫年度獲得達成目標10之積分。若分會每半年選舉1次, 則必須在**6月30日**前送交前一會期的幹部名單至世界總會, 或在**12月31日**以前繳交當期幹部名單。

每個年度為7月1日至次年6月30日。半年期為7月1日至12月31日與1月1日至6月30日。沒有按照該時間表選舉的分會, 視為違背 **Club Constitution for Clubs of Toastmasters International** 之規定, 將失去資格在「準時提交分會幹部名單」這項目標獲得積分。

介於7月1日至9月30日間成立的分會, 將自動取得準時繳交幹部名單的積分, 同時還將有2次機會 (10月1日及4月1日) 來準時繳交續會籍會費, 以便確實達成目標10。在10月1日與6月30日間成立的新分會, 可以在該計畫年度獲得此項目標的完整積分。在任一情況下, 成立新分會即滿足傑出分會計畫 (DCP) 中準時繳交幹部名單的要求。

對於最近創會的分會, 應注意與 DCP 要求不同, 當世界總會收到其會費時, 即認為分會已繳費且正常繳費。至少應繳八位會員的會費, 其中至少有三位是原分會創會會員。所有創會會員應於4月1日或10月1日 (視創會月份而定) 依比例繳納首次續費的費用。分會幹部將會收到電子郵件提醒其按比例確定的續費, 以幫助確保分會按時繳交會費並正常繳費。

認證

若您的分會符合所有資格要求並達成以下目標，就有資格在計畫年度結束時取得以下傑出分會獎勵：

成就	獲得認證
達成10個目標中的5個	傑出分會
達成10個目標中的7個	優選傑出分會
達成10個目標中的9個	總會長傑出分會

如果您的分會獲得了傑出分會、優選傑出分會或總會長傑出分會的獎項，世界總會將會寄送一份展示用的彩帶與祝賀信。

某些 Toastmasters 分會不隸屬於任何地區總會。如果您的分會屬於這種情況，評選獎項的目標要求比上面針對三個評選級別所列出的目標少一個目標。

用語定義和計畫細節

會員基礎數

分會的會員基礎數在 Toastmasters 年度之初統計（7月1日）。會員基礎數等於在前一 Toastmasters 年度的6月30日統計，有繳交會費的會員人數。這些會費可能來自續籍、新進、創始、雙重會籍及復籍會員。

在前一 Toastmasters 年度的7月1日後，才繳交續籍會費至世界總會的人數，也計入會員基礎數。因此，一年當中的會員基礎數可以隨時變動，以反應前一計畫年度延遲繳交會費的人數。

以下例子說明分會會員基礎數如何在一整年之間受影響：

範例：

- ▶ 分會在4月為17名會員提交了續籍會費。
- ▶ 分會在6月向世界總會提交兩份新的會員申請和會費，使分會會員的總人數達到19位。
- ▶ 分會在7月1日以19位會員展開新的 Toastmasters 年度，並以此為會員基礎人數。
- ▶ 有三位會員在8月繳納了4月的續籍會費，該會費延遲了五個月之久。增加這三人的會費後，將使分會的會員人數增至22位。

年度末會員人數

分會的年末會員人數是以已繳交會費至世界總會的會員（包括續籍、雙重、新進、創始和恢復會籍會員）總人數計算。年末會員人數不得進行調整。6月30日後才繳交4月份會費的會員不計入年末會員人數。而遲交會費的人數，仍可計入該 Toastmasters 年度的會員人數基礎。

會員人數淨成長

當年年末的會員總人數超過會員人數基礎時 (兩者之定義請見上文) , 就會出現淨增加。

以下為分會成就與會員人數對分會取得認證資格的影響:

	會員人數基礎: 7月1月	會員人數基礎: 6月30日	已實現的目標: 6月30日	分會能否成為傑出分會?	原因何在?
分會 A	14	19	5	是	雖然分會的會員數未能在年末達到20位, 但淨增加會員數仍有5位。該分會獲得了5個獎項並達成會員人數的目標, 因此將獲得傑出分會的肯定。
分會 B	24	19	8	否	另若分會未能在年末達成至少20位會員或5位淨增加會員的目標。雖然他們完成的目標總數有達標, 但仍無法獲得傑出分會的肯定。
分會 C	19	20	6	是	雖然該分會的淨增加會員僅有1位, 但他們有達成至少20位會員的目標。他們達成了六項傑出分會計畫 (DCP) 目標, 因此將獲得傑出分會的肯定。
分會 D	31	22	9	是	雖然該分會流失了幾位會員, 但仍將會員數維持在20位以上並達成了足夠的目標總數, 這就能夠獲得總會長傑出分會的肯定。

提交資訊至世界總會

即使截止日期當天為週末或假日, 世界總會也必須在截止日期6月30日當天晚間11:59前 (北美山區時間) 收到文件資料。分會幹部應依照一年中的所有截止日期提交準確的資訊。文件一經接收, 便無法進行更改 (如加入日期、幹部選舉日期, 以及獎項提交等)。

送件者必須負責確保所有申請文件成功送交世界總會。Toastmasters International 無法對不符資格或內容不完整之文件負責, 也不對因傳真機器故障、網路斷線、網站維修、郵件遺失等狀況導致文件未能順利傳送負責。如果您的分會在截止日期無法提交相關文件, 還可以透過電子郵件或電話等其他替代方式進行提交。請於 [Contact Us \(聯絡我們\)](#) 頁面中獲得相關的聯絡資訊與辦公時間。

新成立分會

在「傑出分會計畫」(DCP) 年度內, 新成立分會會員基礎人數在報告上將自動設定為20人。對於註冊人數超過20名會員的分會, 報告將以實際繳會費之會員計為基數 — 請注意: 轉會會員不予計入。

報告

定期提供意見回饋對任何獎勵計畫來說皆十分重要。在為獲得表揚而努力時, 您也需要了解當前的進展。線上報告會顯示您分會的會員基數、當前會員人數, 以及分會對10大目標所取得的進展。Toastmasters International 網站每日皆會進行更新: www.toastmasters.org/DistinguishedPerformanceReports。在每月初、世界總會對上個月的資料處理完畢之後, 看板將會顯示上個月的業務資訊。如需了解我們的月末截止日期, 可參訪 www.toastmasters.org/MonthEnd。

分會成功計畫

分會執行委員會由全體 (7名) 幹部和前任分會會長組成, 以分會會員的需求和目標為基礎, 制定1份分會成功計畫。首先, 分會幹部決定他們將如何溝通、解決衝突並擔負起自己的責任。其次, 分會幹部要評估現況、設定具體目標並制定可以取得成功的策略。為幫助分會幹部朝這一目標努力, 計畫要確定可以使用的有用資源。最後, 計畫需要分會幹部確定任務、制定時間表並記錄成就。

需整組團隊擁有共同目標, 齊心努力, 做出規劃並付諸實行, 方能為分會爭取獎項肯定。為了達成這些目標, 他們彼此幫助並分擔責任。這些團隊不僅是指分會幹部, 分會也可組成其他委員會, 以幫忙執行分會成功計畫的相關項目。

分會執行委員會決定分會在今年以及未來幾年將實現的目標。這一願景必須既容易實現又能鼓舞人心, 以便其他分會會員能受激勵並參與其中, 幫助委員會共同努力。

一旦願景被記錄下來, 分會幹部就要確定每位會員的角色和責任。某些會員的技巧與才能是否極為適合某項任務? 透過評估諸如此類的問題, 分會幹部可以將任務分配給最合適的會員。

分會成功計畫包括達成分會目標所需的全部要素: 內容、方法、人員和時間。提前決定該做什麼, 該什麼時候做, 該怎麼做, 該由誰來負責, 這樣會更容易取得成功。為實現這一目的, 分會執行委員會應該以以下議程開始這一任期的工作:

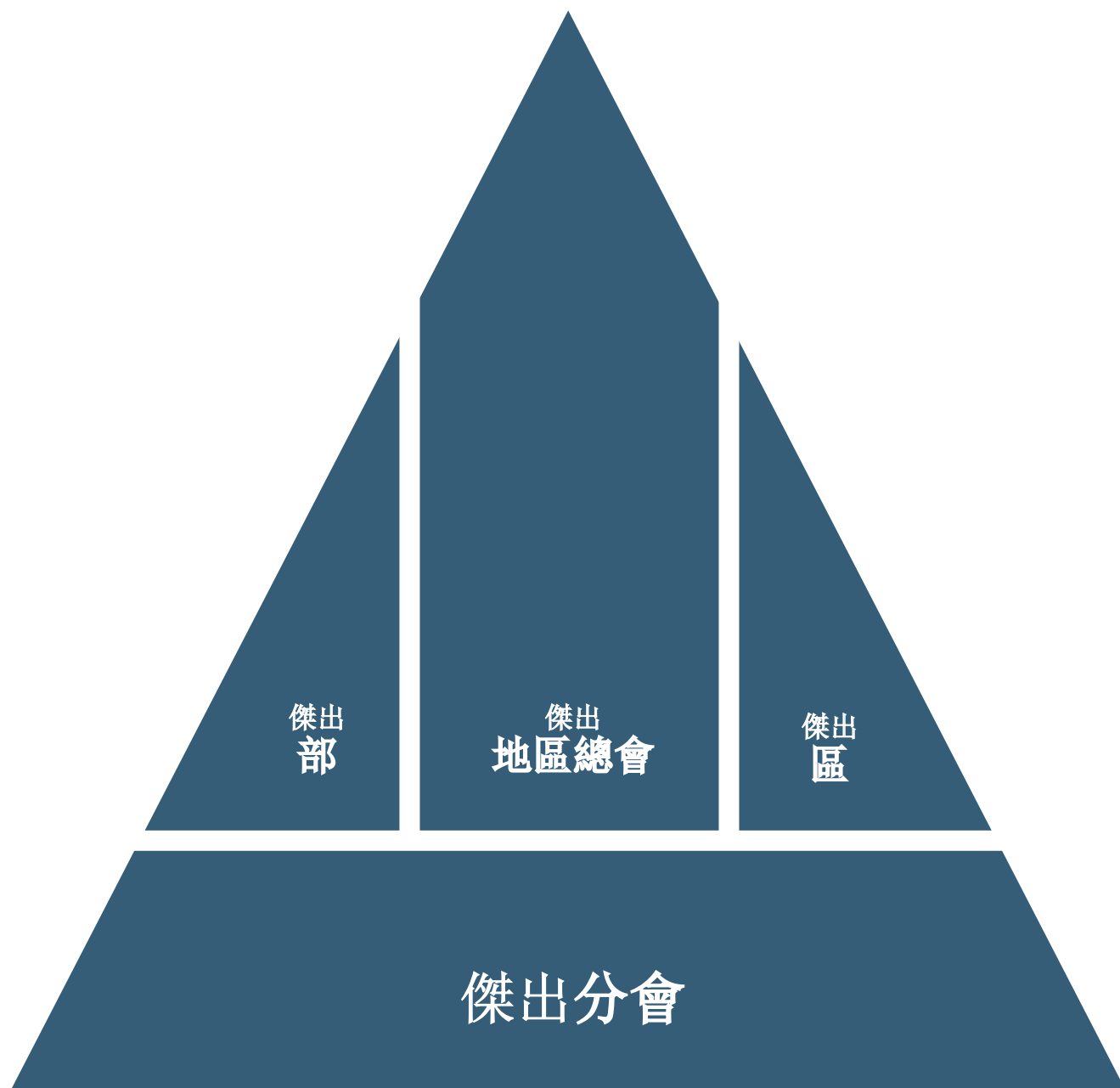
1. 設定具體目標。
2. 制定達成目標的策略。
3. 制定一個架構來幫助實行計畫, 取得成效。

分會幹部要定期查看線上報告並開會來評估分會成功計畫的進度; 隨後他們根據需要進行調整。可在 **Club Central** 填寫分會成功計劃, 讓所有分會幹部都可以隨時存取計劃。分會執行委員會之間的良好溝通非常重要。分會幹部應當經常作必要的追蹤, 並提供幫助以解決各種衝突和挑戰。

為了達成長程目標, 即將卸任的分會幹部應在卸任前, 與即將就任的分會幹部分享在 **Club Central** 的分會成功計畫。這樣, 每個新的分會幹部團隊都能在前任幹部的成功基礎上繼續發展。

地區總會獎勵計畫

傑出分會計畫可視為包括了傑出區、傑出部以及傑出地區總會等計畫的地區總會獎勵計畫的基礎。此舉意味著分會的成功，對於區、部和地區總會的成功而言至關重要。下圖闡明了分會、區、部和地區總會之間的關係：



區執行長分會拜訪

區執行長專司您們的分會和地區總會間的聯絡員。區執行長每年會拜訪您們的分會2次。參訪期間, 他們可能會要求審閱您的分會成功計劃。您們應準備好計畫內容, 並與區執行長討論, 同時分享分會目前的進度。在地區總會支持下, 區執行長可適時提供您們的分會協助, 或提出如何將關鍵時刻融入例會中的寶貴建議。

傑出分會計畫目標

Toastmasters 計畫年度: _____

申請資格

要想獲得上述認證,分會在6月30日必須擁有20名會員,或者達到至少5名的新會員人數淨成長。除非已於轉入的分會續繳會費並為現任會員(即被視為續費會員),否則轉會會員不計入新會員之列。除非已於轉入的分會續繳會費,並為現任會員(即被視為續費會員),否則轉會會員不計入新會員之列。

要達成的目標

以下是接下來的一年中,您的分會必須努力實現的目標:

傑出分會計畫

教育

1. 達成四個 1 級獎項
2. 達成兩個 2 級獎項
3. 額外達成兩個 2 級獎項
4. 達成兩個 3 級獎項
5. 獲得1個等級4、等級5或 DTM 獎勵
6. 額外獲得1個等級4、等級5或 DTM 獎勵

會員

7. 四位新會員、雙重會籍會員或恢復會籍的會員
8. 另外四位新會員、雙重會籍會員或恢復會籍的會員

認證

當您的分會符合**申請資格**且做到以下幾點,分會就有資格在年度末獲得傑出分會認證:

成就	獲得認證
達成10個目標中的5個	傑出分會
達成10個目標中的7個	優選傑出分會
達成10個目標中的9個	總會長傑出分會

培訓

9. 兩次培訓中,每次至少要有 4 名分會幹部受訓

行政

10. 在同一計畫年度準時繳交會員會費,並且附上 1 份包括 8 名會員的名單(其中至少有 3 名續籍會員),並且準時繳交 1 份分會幹部名單。

請參訪 www.toastmasters.org/DistinguishedPerformanceReports 以查看進度。

分會相關資源

入會申請表

關鍵時刻

品牌入口網站

Master Your Meetings (精通您的會議)

Membership Growth (會員人數成長)

Put on a Good Show (盡展長才)

Finding New Members for Your Club (為您的分會招募新會員)

地區總會網站

Toastmaster 會刊

開放的簡報檔

開放的新聞稿資源

開放的資源

例會邀請

Let the World Know: 宣傳與推廣

membership@toastmasters.org

clubofficers@toastmasters.org



www.toastmasters.org